



## **ADUAN KANAK-KANAK**

Jabatan Sheriff Orange County menganggap hubungannya dengan masyarakat menjadi sangat penting dan menggalakkan semua orang untuk menyatakan pendapat mengenai prestasi, profesionalisme, dan kelakuan pekerja kami. Untuk mencapai matlamat ini, adalah penting agar semua aduan terhadap ahli jabatan disiasat dengan teliti. Kami ingin tahu apabila wakil seraya kita perlu dipertingkatkan, dan juga memberi sarana untuk ahli-ahli masyarakat untuk memaklumkan kami tentang keluhan terhadap anggota jabatan.

Berikut adalah maklumat tentang cara membuat aduan rasmi dan menjawab beberapa soalan yang sering ditanya mengenai prosedur kami.

### **DALAM APA APA KAMU AKU MEMBUAT ADUAN AKU?**

Aduan diterima secara bertulis, dan secara peribadi. Dalam membuat aduan, sila gunakan borang Aduan Personel yang dilampirkan. Anda boleh membuat borang ke mana-mana stesen Sheriff dan / atau menghantar borang kepada:

Orange County Sheriff Coroner

Perhatian: Unit Penyiasatan Dalaman

PO Box 449

Santa Ana, CA 92703

### **Siapakah yang akan menyelidiki ADUAN saya?**

1. Aduan boleh dikendalikan oleh Komander Bahagian yang sesuai atau Unit Penyiasatan Dalaman kami. Aduan boleh dibuat semasa waktu perniagaan biasa yang t kebanyakan stesen kami di seluruh t dia county. Jika ini adalah tidak praktikal, anda boleh menelefon Unit Siasatan Dalaman di (714) 834-5548.
2. Selepas waktu perniagaan biasa, aduan boleh dibuat kepada Panglima Jabatan Sheriff di (714) 647-7000. Komander Jabatan akan mengambil maklumat mengenai aduan tersebut dan meneruskannya ke bahagian yang sesuai.
3. Aduan bertulis juga akan diterima. Sila gunakan "Borang Aduan Pekerja" yang dilampirkan. Apabila menerima aduan bertulis itu, seorang penyiasat atau ahli jabatan lain boleh menemubual anda.

## JIKA AKU MENERIMA ADUAN saya, MENGAPA ANDA INGIN MENGIKUTKAN AKU?

Jabatan ini ingin melakukan penyiasatan lengkap semua aduan yang ikhlas. Pekerja Jabatan juga ditemuramah, yang boleh membawa kepada versi peristiwa yang berbeza dari apa yang ditulis oleh pengadu. Keadilan untuk kedua-dua pihak memerlukan pihak terlibat dan saksi juga diwawancara dalam usaha untuk memastikan kebenaran. Fakta, ingatan, atau bukti tertentu yang tidak dianggap awal oleh pengadu boleh menjadi penting dalam menentukan fakta insiden tersebut.

## APAKAH AKAN MELAKUKAN KEPADA PEKERJA JABATAN?

Itu akan bergantung kepada apa (jika ada) pekerja yang salah. Sekiranya tindakan tersebut adalah jenayah, pekerja akan menjadi seperti orang awam lain . Jika tingkah laku itu tidak wajar , tetapi tidak jenayah, pekerja itu boleh disiplin oleh Sheriff kepada tahap yang dibenarkan oleh situasi individu. Disiplin boleh terdiri daripada teguran melalui penggantungan kepada penamatan.

## AKU AKAN MELAKUKAN MENGENAI HASIL PENYIASATAN?

Ya; anda akan menerima surat bertulis daripada jabatan dalam masa 30 hari dari pelupusan kes itu (CPC 832.7).

**BORANG PERMOHONAN KANAK-KANAK**

NAMA ADUAN: \_\_\_\_\_

**TARIKH**

DIPERTARKAN: \_\_\_\_\_

ALAMAT: \_\_\_\_\_

TELEFON: \_\_\_\_\_

EMAIL: \_\_\_\_\_

TARIKH / MASA INSIDEN: \_\_\_\_\_

LOKASI INSIDER: \_\_\_\_\_

**NAMA PEKERJA YANG DIPERLUKAN (S) JIKA**

**DIKINI:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**NAMA / ALAMAT /**

**TELEFON BUKAN KETERANGAN ( E S):** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**RINGKASAN ADUAN:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



